Makó Csaba

Kutató, Professor Emeritus (MTA TK SZI)

- **Osztály:** Társadalmi Integráció és Egyenlőtlenségek Kutatási Osztály
- **Tudományos cím vagy fokozat:** MTA doktora, DSc.
- **E-mail:** mako.csaba@tk.elte.hu
- **Telefonszám:** (+36) 1 2246700 / 5403
- **Épület:** B (Emelet, szobaszám: 1.39.)

Projektek

MEADOW – „Measuring the Dynamics of Organizatons and Work”, EU 6FP – Research Area 8: Actions to promote the European research area int he Social Sciences and Humanities and their Contribution to the Knowledge Based Society in Europe. (2007 – 2010). (a magyar kutatócsoport vezetője)

Secondary Analyses of the 4th European Working Conditions Survey (2005), OPEN TENDER NUMBER 06/0156/03 - (OJ No.\ufffd S 192-203624 of 7th October 2006, (Dublin) Lot 2: “Work Organisation in Europe”, Lot 3: “Working Time – Work Intensity”, (2007).(a magyar kutatócsoport vezetője)

WORKS – „Work Organisation and Restructuring in the Knowledge Society”, 6FP, CIT3-Ct-2005-00619 (2005-2009), (magyar kutatócsoport vezetője)

Leonardo Project: „Community Locational Training Action Program” – EU: 2003-3448/001- LE2-510REF (2003-2006), (8 országra kiterjedő kutatás koordinátora)

SMALL: „Representation and Voice in SME European Enterprises – Monitoring Actors, Labour Organisations and Legal Framework”, EU 5. Keretprogram – EU-5FP, HPSE-CT-2002-00152. (2002-2006), (a magyar kutatócsoport vezetője)

Tudományos pályafutás

Tudományos tanácsadó, MTA Szociológiai Kutatóintézet (1990-)

Kutatóműhely-vezető, Szervezet-és Munkaszociológiai Műhely, MTA Szociológiai Kutatóintézet (2001-)

Egyetemi magántanár, Budapesti Corvinus Egyetem (2008-)

Egyetemi tanár, Budapesti Corvinus Egyetem (1985-2007)

Egyetemi tanár, Debreceni Egyetem Közgazdaságtudományi Kar (2006-)

vezető, Debreceni Egyetem Közgazdaságtudományi Doktori Iskola (2006-)

Egyetemi tanár (fél állás), Szent István Egyetem, Vezető-és Továbbképző Intézet (2001-)

Igazgató, Szent István Egyetem, Vezető-és Továbbképző Intézet (1998-2001)

Igazgató, MTA Szociológiai Kutatóintézet (1988-1990)

Tanulmányok, képzések

D.Sc., (1983)

Ph.D., szociológia, (1973)

Közgazdász, Marx Károly Közgazdasági Egyetem (1967)

Szakmai szervezeti és szerkesztőbizottsági tagságok, felelősségek

Tag, MTA IX. Osztály Nemzetközi Tanulmányok Doktori Bizottsága (2007-)

Tag, MTA Gazdasági Minősítő Bizottság (2002-)

Tanácskozási jogú tag, MTA IX. Osztály (2000-)

Tag, Scottish Centre for Employment Resarch (2007-)

Elnök, MTA Vezetés és Szervezéstudományi Bizottság (1999-2005)

Tag, MTA Vezetés és Szervezéstudományi Bizottság (2005-)

Tag, MTA Munkatudományi Bizottság (1985-2007)

Oktatási tevékenység

Debreceni Egyetem, Közgazdaságtudományi Kar (2006-)

Szent István Egyetem (1998-)

Budapesti Corvinus Egyetem (1985-2007)

Pécsi Tudományegyetem, Közgazdaságtudományi Kar (2006/2007 és 2007/2008 tanévek tavaszi szemeszterei)

Egyéb önéletrajzi információ

Nemzetközi és hazai ösztöndíjak

- Japanese Society for Promotion of Science (JSPS) (2002, 2003)
- Széchenyi professzori ösztöndíj, Budapest (1997-2001)
- EU-ACE (PHARE) kutatói ösztöndíj, Glasgow University- Business School, Department of Management Studies, UK, 5 hónap (1997)
- EU PHARE Program, University of Glasgow, Business School, 5 hónap (1996)
-

- Japán Alapítvány, Chuo Egyetem, Társadalomtudományi Kutatóintézet, 3 hónap (1992)
- Eisenhower Alapítvány, Csere Program, USA, 3 hónap (1987)

Vendégprofesszori meghívás

- University of Soochow, Department of Sociology, Taipei-Taiwan (2007 május)
- University of Hitotsubashi, Institute of Economic Research, Tokió (2007 május, 1998 tavasz szemeszter)
- University of Manchester Busines School, UK (2004 május)
- Universitá degli de Trento, Olaszország (1995 téli szemeszter)
- Universidad Autonóma de Barcelona, Spanyolország (1992 téli szemeszter)
- Université de Quebec á Montreal (UQAM), Kanada (1991 nyári szemeszter)

Válogatott publikációk 1990-től

Magyar nyelven megjelent tanulmányok

- 'Technológia és szervezeti innovációk kölcsönhatása: az e-munkavégzés elterjedésének példája' (Új munkavégzési formák, mint az új fejlődési pályák hordozói?) (2006) *Competitio,* V. évf. 2. sz. 47 – 68. o. (társszerző: Illéssy Miklós), valamint in: Tamás Pál (2006) (szerk.) *A tudáson alapuló társadalom kialakulása Magyarországon, (Stratégiai kutatások – Magyarország 2015),* Budapest: U.M.K. Kiadó, 288 – 308. o.
- A kis- és középvállalozások néhány foglalkoztatási, munkaügyi és tudásfelhasználási jellemzője,' (Makro, mezzo- és mikro megközelítés perspektívájában), (2005) *Társadalomkutatás,* 23:3, I. rész,. (with Péter Csizmadia, Miklós Illéssy), pp. 359-382
- A kis- és középvállalozások néhány foglalkoztatási, munkaügyi és tudásfelhasználási jellemzője,' (Makro, mezzo- és mikro megközelítés perspektívájában), (2005) *Társadalomkutatás,* 23:4, II. rész,. (with Péter Csizmadia, Miklós Illéssy), pp. 443-472
- Munkáltatói vélemények a távmunka bevezetésének előfeltételeiről és gyakorlatáról', (2004) *Társadalomkutatás,* 22 (2) (társszerzők: Keszi Roland, Mester Dániel), 203-243. o.
- A munkáltatók távmunkával szembeni beállítottságai', (A Közép-dunántúli régió példája), (2004) In: *A foglalkoztatás bővítésének korlátai és lehetőségei,(2002-2004)* Budapest: Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium – Magyar Tudományos Akadémia, (társszerzők: Keszi Roland, Polyánszky T. Zoltán), 196-222. o.
- Szervezeti innováció és a munkavégzés formái: a távmunka példája' (in) Pritz Pál – Johancsik János – Baranyainé Szabó Piroska – Szentpéteri József (szerk.) (2003) *Tudomány, Innováció, Versenyképesség*, Budapest: Magyar Tudományos Akadémia, 2. kötet, 72-80. o.
- *A munka és a párbeszéd változó paradigmái,* (2003) Budapest: Országos Foglalkoztatási Alapítvány, (társszerző: Simonyi Ágnes), 189. o.

- Szervezeti rugalmasság – új termelésszervezési megoldások' (2003) In: Kővári György (ed.) *A felzárkózás esélyei, (Munkaerőpiaci látlelet a felzárkózás küszöbén),* Budapest: MTA Közgazdaságtudományi Kutatóközpont – MTA Munkatudományi Bizottság, (társszerző: Simonyi Ágnes) 96-116.o.
- Gazdasági és társadalmi erőforrások átrendeződése kooperatív hálózatokban' (Egy kisvállalkozói övezet tíz évének története), (2003) *Társadalomkutatás,* 21 (2) (társszerző: Csizmadia Péter), 139-165. o.
- 'A munkáltatók távmunkával szembeni beállítottságai. A Közép Dunántúli Régió példája', (2003) *Vezetéstudomány,* XXXIV évf. 12. sz. (társszerzők: Keszi Roland, Polyánszky T. Zoltán), 12 – 17.o.
- 'E-munkavégzés Európában', *Info-Társadalomtudomány,* (2002), 58.sz. (November), 3-8. o. (társszerző: Tamási Péter)
- 'Az e-munkavégzés helyzete Közép – Európában', *Info-Társadalomtudomány,* (2002), 58.sz. (November), 29-36. o.
- 'Paradigmaváltás a munkafolyamatban: poszt-fordizmus helyett neo-fordizmus', (2002) *Harvard Business manager,* No.1., 60-69. o.
- 'A magyar munkaügyi kapcsolatok duális karaktere' (A munkavállalói részvétel intézménye és az európai perspektíva), *Társadalomkutatás,* (2001) 3-4. sz., 145-169.o.
- 'A munkaerő szubjektív, valamint emocionális és esztétikai jellemzőinek felértékelődése a munkafolyamatban' (Példák a „régi" és az „új" gazdaságból), (2001) *Vezetéstudomány,* XXXII. évf., 12. sz. 25-35. o.
- Globalizáció hatása a szervezeti innovációra és a munkaerővel szemben támasztott követelményekre', (2001) Budapest: *Szent István Egyetem – Vezető és Továbbképző Intézet – MTA Szociológiai Kutatóintézet, (Készült a „Jövő Munkahelyeiért Alapítvány" támogatásával),* 119. o.
- 'Információs társadalom és a globalizáció' (A közép-kelet európai régió példája), In: Dr. Galó Mihály (szerk.) *A nyelv szerepe Európa kultúrájában, A Magyar Tudomány Napjai 2001,* Nyíregyháza: *Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Tudományos Közalapítvány Füzetei,* (2001), 15. sz. 23-41. o.
- 'Vezetés és szervezeti innováció a globalizálódás korában' (2001) In: Glatz Ference (szerk.) *Közgyűlési Előadások 2000 május – Millennium az Akadémián,* ❒III. kötet, Budapest: Magyar Tudományos Akadémia, 1571-1582. o.
- 'A vállalkozók társadalmi erőforrásai és a vállalkozások növekedési képessége', Vezetéstudomány (2000), XXXI. évf. 1. sz. 46-54. o. (társszerző: Kuczi Tibor)
- 'A munkavállalók képviseleti részvételének intézménye: az üzemi tanács', *Munkaügyi Szemle* (2000), Január, XLIV. évf. I. rész 24-29. o., II. rész Február, 15-19. o. (társszerző: Novoszáth Ágnes)
- 'A vállalkozók társadalmi erőforrásai', (A vállalkozások növekedése és életciklusaik összefüggései), (1999) Budapest: *Gödöllői Agrártudományi Egyetem - Vezető és Továbbképző Intézet – Budapesti Közgazdasági Egyetem – Szociológiai Tanszék* (társszerző: Tibor Kuczi),❒ 56. o.
- 'Globalizáció, közvetlen külföldi tőkebefektetések és a vezetői módszerek modernizálása', *Szociológia,* (1999) 4. sz. (társszerző: Marc Ellingstad), 40-58.o.
- *A vállalati munkaügyi kapcsolatok átalakuló mintái, (Munkavállalói beállítottságok nemzetközi összehasonlításban),*(1998) Budapest: AULA Kiadó, (társszerzők: Novoszáth Péter, Veréb Ágnes), 209.o.
- 'A munkaerő felhasználásának átalakulása', (Changing Patterns of Manpower Use), *Educatio*, 1997. 2. sz. 191-208. o.
- 'Szervezetek az átalakulás időszakában - szereplők és stratégiák' (A tulajdonosi és szervezeti átalakulás példái), *Vezetéstudomány,* (1996) XXVII évf. 7-8. sz. 5-25. o, (társszerzők: Adorján Magdolna, Balaton Károly, Galgóczi Béla, Ternovszky Ferenc),

- ‘Központosított alkuk és munkahelyi részvétel’, *Társadalmi Szemle,* 1995. No.6. 18-27. o. (társszerző: Simonyi Ágnes),
- ‘Hasonlóságok és különbözőségek a vállalati kultúrában’, *Vezetéstudomány,* 1995. No. 4-5. Különszám, (társszerkesztő: Novoszáth Péter)
- ‘Külföldi befektetési minták és a munkaügyi kapcsolatok’, *Társadalomkutatás,* (1994) 1-4. sz. 17-52. o. (társszerző: Novoszáth Péter)
- ‘Verseny vagy kooperáció’, *Munkatudományi Tanulmányok,* (1994) Budapest: Struktúra Munkatudományi Kiadó, 30-6. o. (társszerző: Kuczi Tibor)
- ‘Multinacionális vállalatok és a munkaügyi kapcsolatok heterogenitása’, *Leltár 2,* Budapest: MTA Társadalmi Konfliktusok Kutató Központja, (1994) 49-66. o. (társszerző: Novoszáth Péter)
- ‘Vállalkozók a helyi gazdaság fejlesztésében’, *Ön-KorKép,* 1993. III. évf., 7-8. sz. 19-21. o. (társszerző: Kuczi Tibor)
- ‘Verseny vagy kooperáció’ (Egy vállalkozói hálózat példája), *Munkaügyi Szemle,* 1993. XXXVII. évf. 10. sz. 30-36. o. (társszerző: Kuczi Tibor)
- ‘Alvállalkozás ”japán módra”, *Vezetéstudomány,* (1993) 12. sz. 8-15. o.
- ‘A vállalkozások kollektív munkaszervezete’, *Társadalomkutatás,* (1993) 1-2.sz. 40-70. o. (társszerző: Kuczi Tibor)
- ‘Tudásfelhasználás és a munkaköri mobilitás összehasonlító vizsgálata’,
- *Ergonómia,* 1992. No. 3. 1-9. o.
- Társadalmi terek és az autonóm cselekvés lehetőségei’ (1990) Budapest: *MTA Szociológiai Kutatóintézet,* 69. o. (társszerző: Simonyi Ágnes)

b) Idegen nyelven megjelent tanulmányok

- *Working It Out? The Labour Process and Employment Relations in the New Economy,* (2007) Budapest: Akadémiai Kiadó, (társszerzők: Hans Moerel, Miklós, Illéssy, Péter Csizmadia) 240. o.
- Introduction. Challenges in the ’New Economy’: Transformation of the Labour Process and Employment Relations, (2007) In: Csaba Makó – Hans Moerel – Miklós Illéssy – Péter Csizmadia (szerk), *Working It Out? The Labour Process and Employment Relations in the New Economy,* (2007) Budapest: Akadémiai Kiadó (társszerzők: Hans Moerel, Miklós, Illéssy, Péter Csizmadia), 11-26.o.
- Economic Modernization in Hungary: between Path Dependency and Path Creation, In: Csaba Makó – Hans Moerel – Miklós Illéssy – Péter Csizmadia (szerk), *Working It Out? The Labour Process and Employment Relations in the New Economy,* (2007) Budapest: Akadémiai Kiadó, (társszerző: Miklós Illéssy), 47-64.o.
- Labour Relations, Collective Bargaining and Employee Voice in SMEs in Central and Eastern Europe, (2007) *Transfer,* Vol. 13, November 1, Spring, (társszerzők: Miklós Illéssy, Vasil Kirov, Svetla Stoeva), 94-114. o.
- The Value Chain Perspective in the Modernization of the National Employment Service, (2007) *Zarzaddanie Zasovani Ludzkimi, (Human Resource Management),* Warsawa, 5 (53), (társszerzők: Miklós Illéssy – Péter Csizmadia, 59-78. o.
- ’Economic Modernization in Hungary: Between Path Dependency and Path Creation’, (2007), *Soochow Journal of Sociology,* No. 21, April, 90-122. o. (társszerző: Illéssy Miklós),
- ’Dual Character of the Hungarian Labour Relations’ (Institution of Employee Participation in an European Perspective), (2006) *The Hikone Ronso – Shiga University,* No. 359., February 41 – 46. o.
- ’Labour Relations in Comparative Perspective – Special Focus on the SMEs’, (2006) *Journal for East-European Management Studies,*

- Vol. 11, No. 3. (Part II.) (társszerzők: Csizmadia Péter, Illéssy Miklós), 267 – 287. o.
- 'Labour Relations in Comparative Perspective – Special Focus on the SMEs', (2006) *Journal for East-European Management Studies,* Vol. 11, No. 2. (Part I.) (társszerzők: Csizmadia Péter, Illéssy Miklós), 173 – 194. o.
- *EU Integration and Exploring New Development Paths for the SMEs, (Lessons from an International Comparative Project),* (2006) Warsaw: Instityt Pracy i Spraw Socjalnych, (IPISS), (társszerzők: Péter Csizmadia, Miklós Illéssy), 163.o.
- 'The Use of Knowledge and Communication', (2006) in: Huws, U. (ed.) *The transformation of work in a global knowledge economy: towards a conceptual framework,* Leuven: Katholieke Uniersiteit Leuven – Higher Instiute of Labour (HIVA), (társszerzők: Bettina-Johanna Krings, Miklós Illéssy, Csizmadia Péter), 77 – 95. o.
- *Work and Employee Representation,*(2006) Tokyo: Chuo University Press, (társszerzők: Akihiro Ishikawa, Chris Warhurst), 153. o.
- 'Introduction', In: Ishikawa, A. – Makó, Cs. –Warhurst, Ch. (eds.) (2006) *Work and Employee Representation,* 1 – 6. o.
- 'Changes in Job Structures and Trade Union Priorities, In: Ishikawa, A. – Makó, Cs. –Warhurst, Ch. (eds.) (2006) *Work and Employee Representation,* 7 – 19. o.
- 'Mobilizing Social and Organizational Resources in Project Type Cooperation (The Case in Networking in Interactive Media Firms),(2005) *Competitio,* IV. évf. 2. sz., november, (társszerző: Csizmadia Péter), 25 – 40. o.
- Training and Competence Development in the SME Sector: the Hungarian Case', (2005) *Journal for East European Management Studies,* Volume 10, No. 2. 156-185. o.
- *Measuring the Information Society,* (2005), Leuven: HIVA University Catholic of Leuven, 250. o. (társszerkesztők: Ramioul, M. – Ester, P. – Huws, U. – Van der Hallen, P.),
- 'Interplay between Technological and Organisational Innovations: the Case of eWork Diffusion int he New Member States', (2005) In: Ramioul, M. – Ester, P. – Huws, U. – Makó, Cs. – Vand der Hallen, P. (eds.) *Measuring the Information Society,* (2005), Leuven: HIVA University Catholic of Leuven, … o. (társszerző: Miklós Illéssy)
- 'Neo- instead of post-Fordism: the Transformation of Labour Processes in Hungary', (2005) *International Journal of Human Resource Management,* 16:2, February, 227-288.o.
- '*e*Work in the New Member States', (2004) *Zarzadnie Zasobani Ludzkami (Human Resource Management),* Warsawa: Instytut Pracy i Spraw Socjalnych (IPiss), No. 6., 46-66. o.
- Does Size Really Matter in the Diffusion of Telework?' (Editorial), (2004) 'Telework in SMEs', e-Society Gap Assessment Project, *The Quarterly Newsletter,* No. 6. April – June, Paris: FUTURIBLE, 1 - 8. o.
- 'Introduction: Problems, Findings and Implications' (2004) (in) Akihiro Ishikawa (ed.) *The Formation of Networking Cooperation Among Small Enterprises in Central Europe,* Tokyo: The Sasakawa Central Europe Fund – The Sasakawa Peace Foundation: Voices from the World, (társszerző: Akihiro Ishikawa), 3 – 6. o.
- 'The Tust-Based Regulations of Economic Behaviours among Local Construction Enterprises in Pest – County', (2004) (in) Akihiro Ishikawa (ed.) *The Formation of Networking Cooperation Among Small Enterprises in Central Europe*, Tokyo: The Sasakawa Central Europe Fund – The Sasakawa Peace Foundation: Voices from the World, (társszerző: Péter Csizmadia), 107-119. o.
- 'The Cooperation of Small-sized Enterprises in the New Media Sector', (2004) (in) Akihiro Ishikawa (ed.) *The Formation of Networking Cooperation Among Small Enterprises in Central Europe,* Tokyo: The Sasakawa Central Europe Fund – The Sasakawa Peace Foundation: Voices from the World,

- (társszerző: Péter Csizmadia), 120-130. o.
- ‘The Operational Problems of Economic Networks in the New Media Sector’ (2004) (in) Akihiro Ishikawa (ed.) *The Formation of Networking Cooperation Among Small Enterprises in Central Europe,* Tokyo: The Sasakawa Central Europe Fund – The Sasakawa Peace Foundation: Voices from the World, (társszerző: Péter Csizmadia), 131-141. o.
- *Emerging Human Resource Practices (Development and Debates in the New Europe)* (2003) Budapest: Akadémiai Kiadó, (társszerzők: Chris Warhurst és John Gennard), 208. o.
- ’The Transfer of Managerial Competence: A Neglected Dimension in thePost-Acquistsion Process’, (in) Makó, Cs. – Warhurst, Ch. – Gennard, J. (eds.) (2003) *Emerging Human Resource Practices (Development and Debates in the New Europe)* ,Budapest: Akadémiai Kiadó, (társszerző: Nemes Ference) 105-142. o.
- ’Globalization and Organizational Innovation: The Case of Central and Eastern Europe’, (in) Makó, Cs. – Warhurst, Ch. – Gennard, J. (eds.) (2003) *Emerging Human Resource Practices, (Development and Debates in the New Europe),* Budapest: Akadémiai Kiadó, 143 – 156. o.
- ’Historical Background and Present Development of Small Business in Hungary: Strong Presence in the Production and Weak Role in the Innovation’ (in) Ishikawa, Akihiro (ed.) (2003) *Small and Medium Sized Enterprises in Central Europe: An Overview – Voices from the World,* Tokyo: The Sasakawa Central European Fund – the Sasakawa Peace Foundation, (társszerző: Kuczi Tibor), 60-84. o.
- ’Management in Hungary’ (in) M. Warner (ed.) (2000) *Management in Europe-Regional Encyclopedia of Business & Management,* London: Business Press-Thompson Learning (társszerző: Antal Mokos-Zoltán), 252-260. o.
- *The Management and Organisation of Firm in the Global Context,* (1999) Budapest: University of Gödöllő – Institute of Management Education – Budapest: Budapest University of Economic Sciences – Department of Management and Organisation, (társszerző: Chris Warhurst), 159. o.
- ’A Twofold objective: Model their countries’ labour relations systems on those of the most developed countries of the European Union, taking into account specific national contexts’, (in) *Collective bargaining: A Fundamental principle, a right, a Convention,* Geneva: Labour Education, (1999) No. 114-115, January-February (társszerző. Ágnes Simonyi), 116-124. o.
- *Workers, Firms and Unions,* (Industrial Relations in Transition) (1998) Frankfurt am Main: peter Lang Publishing House, p. (társszerzők: Martin, R. – Ishikawa, A. – Consoli, F.) 284. o.
- ’Changing Patterns of Employment and Employee Attitude at the Firm Level: the Hungarian Case’ (in) Martin, R. – Ishikawa, A. – Makó, Cs. – Consoli, F. (eds.) (1998) *Workers, Firms and Unions,* Frankfurt am Main: Peter Land Publishing House, (társszerzők: Péter Novoszáth and Ágnes Veréb) 191-210 o.
- ’Some Implications for Trade Unions’, (in) Martin, R. – Ishikawa, A. – Makó, Cs. – Consoli, F. (eds.) (1998) *Workers, Firms and Unions,* Frankfurt of Main: Peter Lang Publishing House, 271-282. o.
- ’Les Relations Professionelles en Hongrie’, Paris: *IRES – Institute de Recherche Economique et Sociale,*(1998) (társszerző: Ágnes Simonyi) 29-84.o.
- ’Une Dimension oublié du changement systémique: La place des cadres dans la hiérarchie de l’entreprise’, *Revue d’études comparative Est-Ouest,* 1998, vol. 29, no. 2. (társszerző: Marc Ellingstad), 95-110. o
- ’Foreign Direct Investment and Restructuring Business Organisations in Central Eastern Europe’, (Lessons from Sector and Region focused Projects) in the Transformation Economies), (1998) Kunitachi-Tokyo: *The Institute of Economic Research – Hitotsubashi University,* Discussion Paper Series A, No. 354. August, 38. o.

- ’Towards Industrial Districts? Small Firm Networking in Hungary (in) Grabher, G. – Stark, D. (eds.) (1997) *Restructuring Networks in Post-Socialism, (Legacies, Linkages and Localities),* Oxford: Oxford University Press, pp. 176-189. (társszerző.&#65533; Tibor Kuczi), 176-189. o.
- ’From Monism to Divided Unionism’ (in) Schienstock, G. – Tompson, P. – Traxler, F. (eds.) (1997) *Industrial Relations between Command and Market,* New York: NOVA Scientific Publisher Inc., 24-43. o.
- ’Transformation Process in Central and Eastern Europe: Continuity and Changes in Institution Building’, (in) Gathy, V. – Masanori, J. (eds.) (1997) *A New Dialogue between Central Europe and Japan,* Budapest: Institute for Social Conflict Research – Hungarian Academy of Sciences – Kyoto: The International Research Centre for Japanese Studies, 189-197. o.
- ’Transferring Managerial Competence and Organisation from Western to Eastern Europe’, *Final Research Report – EU PHARE ACE Programme,* Proposal No. P95-2625, Glasgow: University of Glasgow Business School, March, (1997) 125 o.
- ’Inheritance, Imitation and Genuine Solutions, (Institution Building in Hungarian – Labour Relations), *Europe-Asia Studies,* 1997. Vol. 49. No. 2. March, (társszerző: Ágnes Simonyi), 221-244. o.
- ‘Collective Work Organisation of Small Firms’ (in)Gernot Grabher-David Stark(eds.) (1996) *Legacies, Linkages and Localities: Restructuring Networks on Post-Socialist Economies,* Oxford: Oxford University Press,&#65533; (társszerző: Kuczi Tibor) 176-189.o.
- &#65533;*Manpower and Skill Use in the Transformation Process*’ *(The Case of the Post-Socialist Firms*), Rikkyo University (Tokyo) - Institute for Social Conflict Research HAS (1996) (Budapest), (társszerző: Kiyoshi Kasahara) 131 o.
- ‘Participation in Firm Level at the Transformation Process’, (in) Grancelli Bruno (ed.) (1995) *Social Change and Modernization, (Lessons from Eastern Europe),* Berlin-New York: Walter de Gruyter & Co. (társszerző: Simonyi Ágnes) 181-196. o.
- ‘Employment Relations in Multinational Companies: the Hungarian Case’ (in)Dittrich Echard-Schmid, Gerd-Whitley, Richard(eds.)(1995) *Industrial Transformation in Europe: Process and Context,* London: Sage Publication, (társszerző: Novoszáth Péter) 255-277. o.
- *Convergence versus Divegence: the Case of the Corporate Culture*, Budapest: Communicaton and Consultation Co. Ltd.&#65533; - Centre for Social Conflict Research HAS, 1994. (társszerző: Novoszáth Péter) 224 o.
- Labour Mobility in Europe and Labour Market insititutions’ (in) *Economic and Political Changes in Europe: Implications on Industrial Relations,* 1993. Bari: Cacucci Editore, 585-604. o.
- ‘Spaces and Acting Society’ (in) György Széll (ed.) (1992) *Labour Relations in Transition in Eastern Europe,* Berlin-New York: Walter de Gruyter & Co., (társszerző: Simonyi Ágnes) 29-84. o.
- ‘On the Road of Autonomy: the Case of the Hungarian Unions’, (in) György Széll(ed.) (1992) *Labour Relations in Transition in Eastern Europe,* Berlin-New York: Walter de Gruyter & Co (társszerző: Simonyi Ágnes)&#65533; 239-48. o.
- ‘Arbeitsbeziehungen und sozialer Raum - Frankreich, Deutschland, Ungarn, Japan (in) Echard J.Dittrich-Michael Haferkemper-Gert Schmidt-Christo Stojanov(Hgs.)(1992) *Der Wandel industrieller Beziehungen in Osteuropa,* Frankfurt-New York: Campus Verlag,&#65533; 169-88. o.
- ‘Status and Influence of Middle Managers’ (The Case of the Hungarian Enterprise), Tokyo: *Chuo University - The Report of Institute of the Social Science,* No. 11. March, 1992. .29-37. o.
- ‘Work and Organization in Power Stations’ (Comparative Study: Hungary, Japan and Czecho-Slovakia), Tokyo: *Labour Research Council Review,* No.8. 1992. (Japán nyelven). (társszerzők: Novoszáth Péter, Akihiro Ishikawa, Kohei Honma, Shiraishi Toshimasa) 41-63. o.

- ‘New Strategies in the Hungarian Clothing Industry’ (in) Antti Kasvio (ed.)(1992): *Industry without Blue Collar Workers -* *Perspective of Eurpean Clothing Industry in the 1990’s,* Tampere: University of Tampere - Work Research Unit Sciences (társszerző: Simonyi Ágnes) 401-408. o.
- ‘Les mechanismes de régulation et les changements sociaux dans la société hongroise’, Université de Quebec á Montréal, *Cahiers de Recherche Sociologique,* No. 18-19. 1992. (társszerző: Simonyi Ágnes) 265-276.o.
- ‘From Centralised Corporatism to Divided Unionism’, *Studies on Socialist Economy,* No. 19. December 1992. Kyoto, 16-31. o.